

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

доц. Петрушенко М.М., студентка гр. Мкм -21 Щербаченко В.О.

Перехід на новий етап розвитку цивілізації активізував дослідження феномену людського капіталу. Цій проблемі приділялося багато уваги з боку вітчизняних та зарубіжних науковців. Так, П. Друкер ввів термін «робочі знання», які далі розвинув А. Маршалл. Суттєвий внесок у створення теорії людського капіталу зробили також С. Кузнецьк, Р. Солоу, Г. Беккер, а також С. Брю, Дж. Гелбрейт, К. Макконнелл, Е. Брукінг та інші.

Людський капітал – економічна категорія, що характеризує сукупність сформованих і розвинутих унаслідок інвестицій продуктивних здібностей, особистих рис і мотивацій індивідів, що перебувають у їхній власності, використовуються в економічній діяльності, сприяють зростанню продуктивності праці і завдяки цьому впливають на зростання доходів [1].

Сучасна система управління людськими ресурсами повинна бути спрямована на підвищення конкурентоспроможності підприємства, його довгострокового розвитку. На даний час більшість фахівців вважає, що формулою успіху є людські ресурси, тому їх цінність невинно зростає.

Підприємство має забезпечити перспективним працівникам належну підготовку щодо підвищення кваліфікації, і це слід розглядати не як витрати на освіту, а як інвестиції в людський капітал [2]. К. Макконнелл і С. Брю [3] розглядали інвестиції у людський капітал як будь-яку дію, що підвищує кваліфікацію і здібності й, тим самим, продуктивність праці робітників.

У свою чергу, Дж. Гелбрейт [4] наголошував, що долар, вкладений в інтелект людини, часто приносить більший приріст національного доходу, ніж долар, вкладений в залізницю, греблі, машини та інші капітальні блага; освіта стає високопродуктивною формою капітальних вкладень.

Слід зазначити, що управління людськими ресурсами має відповідати методам розвитку підприємства, захищати права і обов'язки працівників, забезпечувати дотримання правил при формуванні, стабілізації та використанні людських ресурсів.

1. Людський капітал [електронний ресурс] / Сайт Вікіпедії — вільної енциклопедії. – Режим доступу: http://uk.wikipedia.org/wiki/Людський_капітал

2. Брукінг Э. Интеллектуальный капитал: ключ к успеху в новом тысячелетии / Пер. с англ, под ред. Л. Н. Ковачин. – Питер, 2001 – 288 с.

3. Макконнелл К. Р. Экономикс / К. Р. Макконнелл, С. А. Брю. – Изд-во: ИНФРА-М, 2009. – 944 с.

4. Гелбрейт Дж. Экономические теории и цели общества / Дж. Гелбрейт. – М.: Директ-Медиа, 2007. – 347 с.

Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О. Ф. (м. Суми, 24–26 квітня 2013 р.): у 4 т. / за заг. ред. О. В. Прокопенко. – Суми : Сумський державний університет, 2013. – Т. 3. – С. 144.